



ÚPSVaR

Ústredie práce,
sociálnych vecí a rodiny

Postavenie uchádzačov o zamestnanie – absolventov na trhu práce SR

Jún 2013

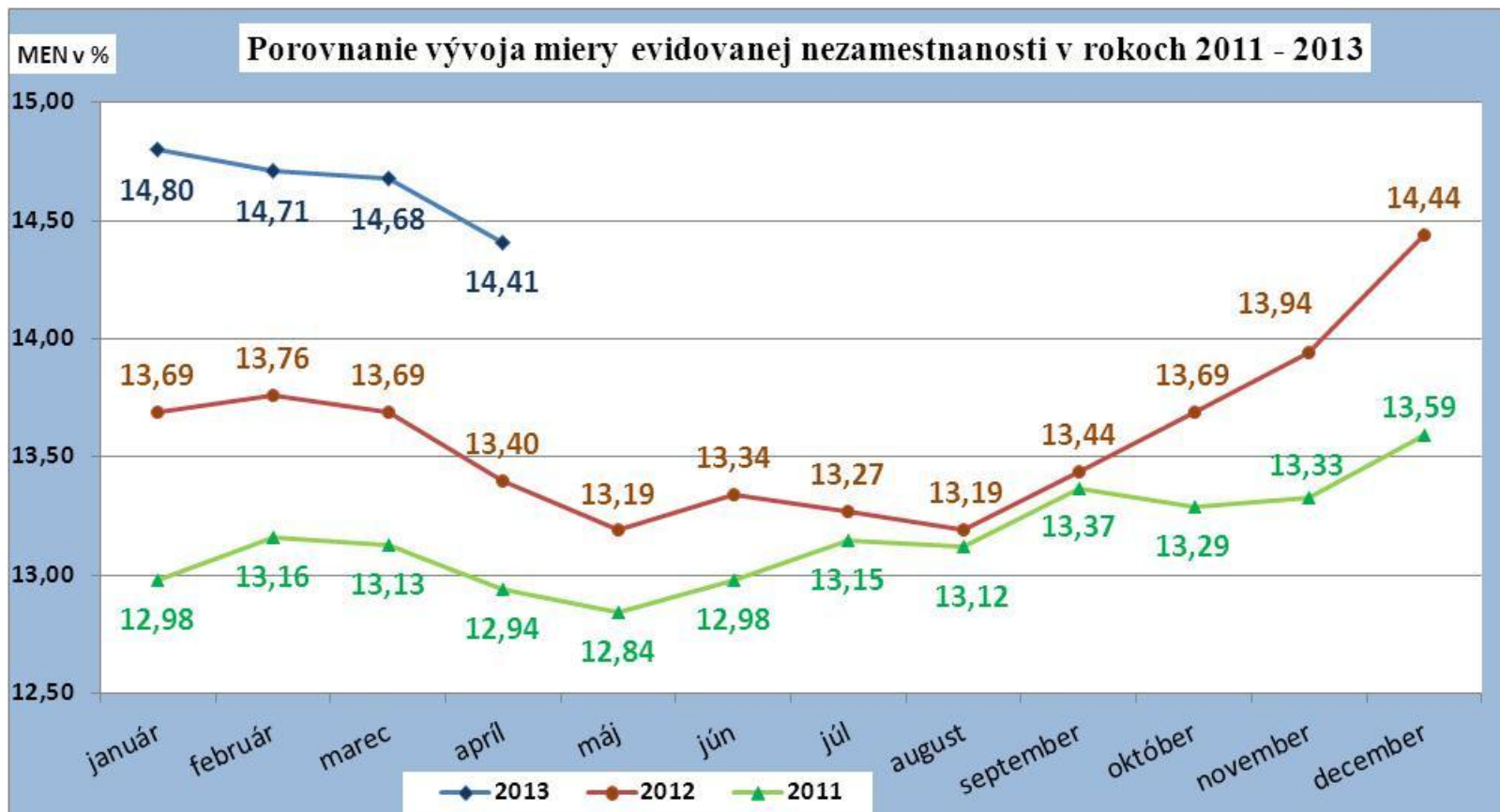
Vstup do problému

- medzi vážne ekonomické a sociálne problémy v SR možno už dlhodobejšie radiť tvorbu pracovných príležitostí. Konfrontácia s týmto problémom je priamo a úzko spojená, okrem ďalších možností slovenskej ekonomiky, s charakteristikami pracovnej sily, ktorá je k dispozícii na uspokojenie požiadaviek trhu práce
- existencia adekvátnych kvalifikačných zručností je hlavnou otázkou podstatne ovplyvňujúcou rast zamestnanosti. Na trhu práce v Slovenskej republike dlhodobo existuje nesúlad medzi ponukou kvalifikačných zručností a dopytom po nich. Aj napriek uplatňovaniu vhodných a účinných opatrení aktívnej politiky trhu práce žiadne z nich krátko, resp. dlhodobo v oblasti rozvoja zamestnanosti alebo znižovania nezamestnanosti nemôže vyriešiť tento akútny problém, ak určitým spôsobom neeliminujeme nesúlad na úrovni potrebných kvalifikačných zručností
- pretrvávajúce tohto nesúladu sa premieta do vývojových tendencií nezamestnanosti a umocňuje jej negatívne štruktúrne črty. Do rámca týchto negatívnych štruktúrnych črt spadajú aj nezamestnanosť uchádzačov o zamestnanie – absolventov (UoZ – abs.)

- aj v prostredí dostatočnej informovanosti o trhu práce a v narastajúcich problémoch v štruktúre nezamestnanosti zohráva dôležitú úlohu výber vhodného odboru štúdia. Percento absolventov, ktorí nemôžu nájsť uplatnenie a preto vstupujú do evidencie úradov práce sociálnych vecí rodiny (upsvar), je však relatívne vysoké
- najvypuklejším je problém s dlhodobo nezamestnanými UoZ – abs., ktorí nikdy nepracovali a nezískali ani tieto návyky. K 30.4.2013 bolo 4349 dlhodobo nezamestnaných UoZ – abs., čo predstavovalo 18,2 % celkového počtu UoZ - abs. Nezamestnanosť má negatívny dopad na psychiku mladých ľudí, vedie k existenčnej frustrácii, sťažuje osvojovanie pracovných návykov a adaptáciu na svet práce v budúcnosti.
- vývoj nezamestnanosti mladých ľudí, nevynímajúc UoZ – abs. stredných (SŠ) a vysokých škôl (VŠ) v Slovenskej republike je ovplyvnený nedostatočným prepojením medzi vzdelávacími systémami a trhom práce. Absolventi škôl často končia v odboroch, s ktorými nemajú šancu sa v regiónoch zamestnať a dlhodobo sa radia do kategórie tých, ktorí majú najväčšie problémy. Môžeme konštatovať, že problémy súvisiace s uplatnením absolventov na trhu práce už nemôžu byť v ďalších obdobiach podceňované, pretože táto otázka nie je v podmienkach SR adekvátne doriešená



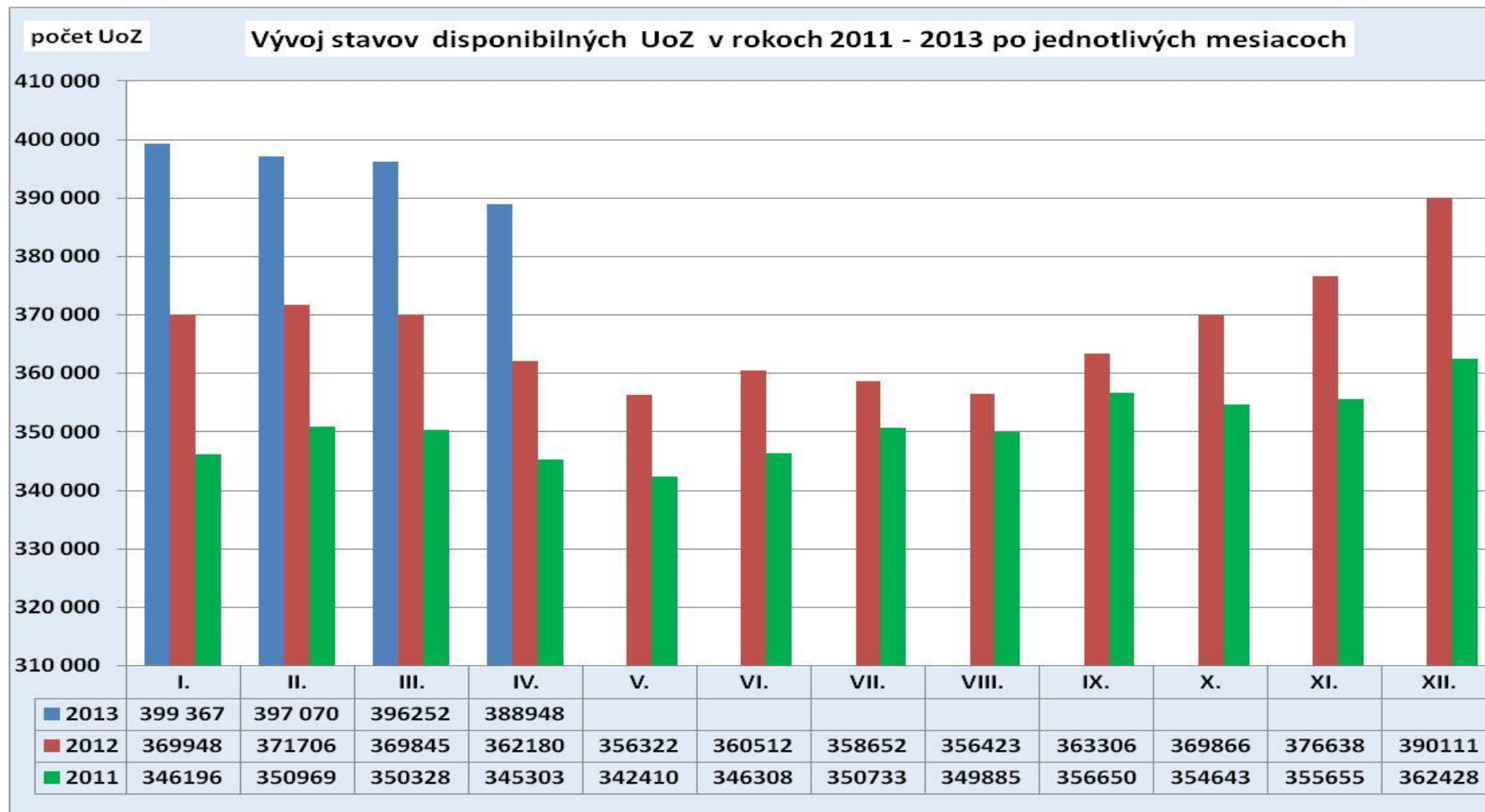
Aktuálny stav a vývojové tendencie nezamestnanosti



Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné

Z vyššie uvedeného grafu je zrejmé, že v roku 2013 úroveň miery evidovanej nezamestnanosti (MEN) je najvyššia v sledovanom období ale zároveň zaznamenávame trend poklesu MEN.

Aktuálny stav a vývojové tendencie nezamestnanosti



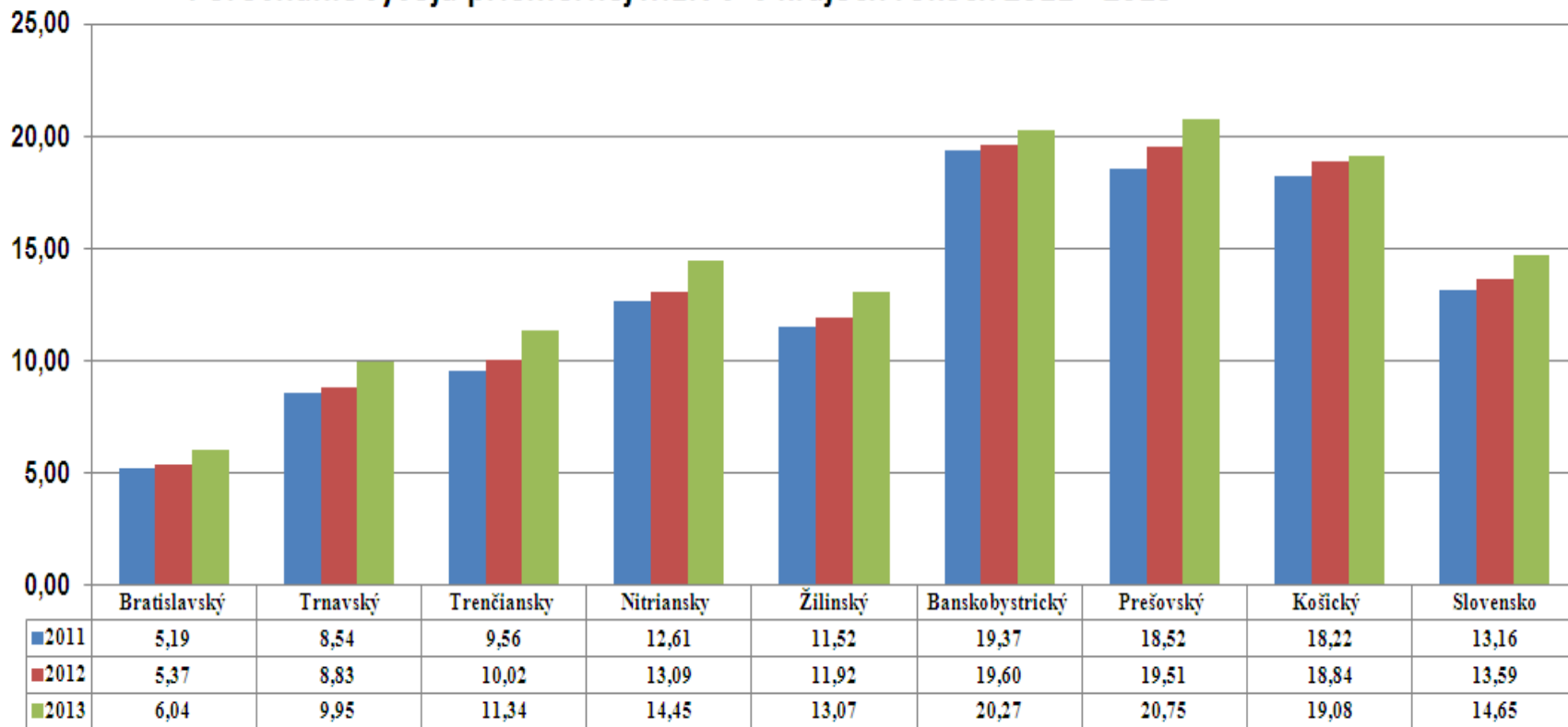
Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné



Aktuálny stav a vývojové tendencie nezamestnanosti

MEN v %

Porovnanie vývoja priemernej MEN v krajoch rokoch 2011 - 2013



Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné

Dlhodobo nadpriemernú úroveň MEN nad priemer SR vykazuje prešovský, banskobystrický a košický kraj. Najnižšiu MEN dosahuje bratislavský kraj

Medzi negatívne faktory, ktoré determinovali tieto vývojové tendencie v priebehu rokov 2011 - 2013 možno radiť hlavne tieto vybrané faktory:

- nedostatok voľných pracovných miest a nesúlad medzi štruktúrou voľných pracovných miest a štruktúrou UoZ (zhoršuje sa kvalita pracovnej sily – vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných UoZ, UoZ absolventov (UoZ – abs.), UoZ nad 50 rokov)
- značný previs ponuky práce nad dopytom po práci, hlavne v najslabších regiónoch (počet UoZ na 1 VPM – BL 21 UoZ, TA 52 UoZ, TC 56 UoZ, NI 84 UoZ, ZI 76 UoZ, BC 112 UoZ, PV 123 UoZ, KI 164 UoZ, SR 79 UoZ)
- prítok UoZ z EÚ
- klesajúci počet UoZ so sklonom k priestorovej mobilita
- spomalená mobilita za prácou do zahraničia (pokles pracovných ponúk z EÚ)
- opätovný návrat do evidencie po 3 mesiacoch, hlavne prítok UoZ sankčne vyradených a bez predchádzajúceho pracovného zaradenia
- ukončenie pracovných pomerov na dobu určitú a pracovných pomerov v agentúrach dočasného zamestnávania
- zamestnávanie UoZ na dohody
- prítok z hromadného prepúšťania
- zneužívanie práceneschopnosti, hlavne pri nedostavení sa na kontakt, výberových konaniach,
- nízka úroveň motivácie rizikových skupín UoZ zamestnať sa (nízka úroveň stimulácie zamestnávateľov zamestnávať tieto skupiny nezamestnaných občanov, úzke roztvorenie tzv. nožníc medzi mzdovými ponukami v komparácii so sociálnymi dávkami)
- vysoký podiel novoevidovaných UoZ z dobrovoľnej nezamestnanosti a pod.

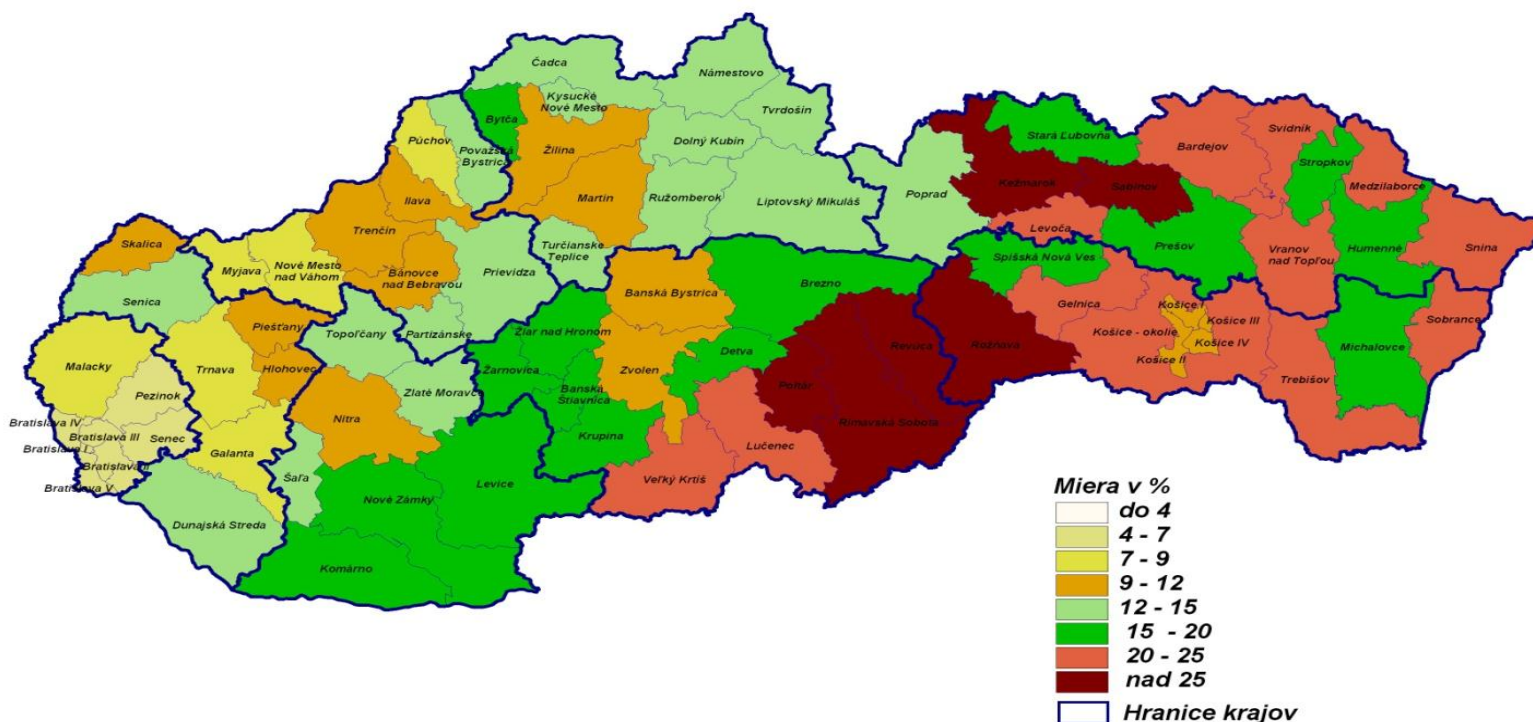


ÚPSVaR

Ústredie práce,
sociálnych vecí a rodiny

Z regionálneho pohľadu ilustruje aktuálny stav MEN k 30.4.2013 nasledovná mapa. Z nej vidieť, že vývojové tendencie MEN sú naďalej výrazne poznačené regionálnou polarizáciou.

Miera evidovanej nezamestnanosti v okresoch SR k 30.04.2013

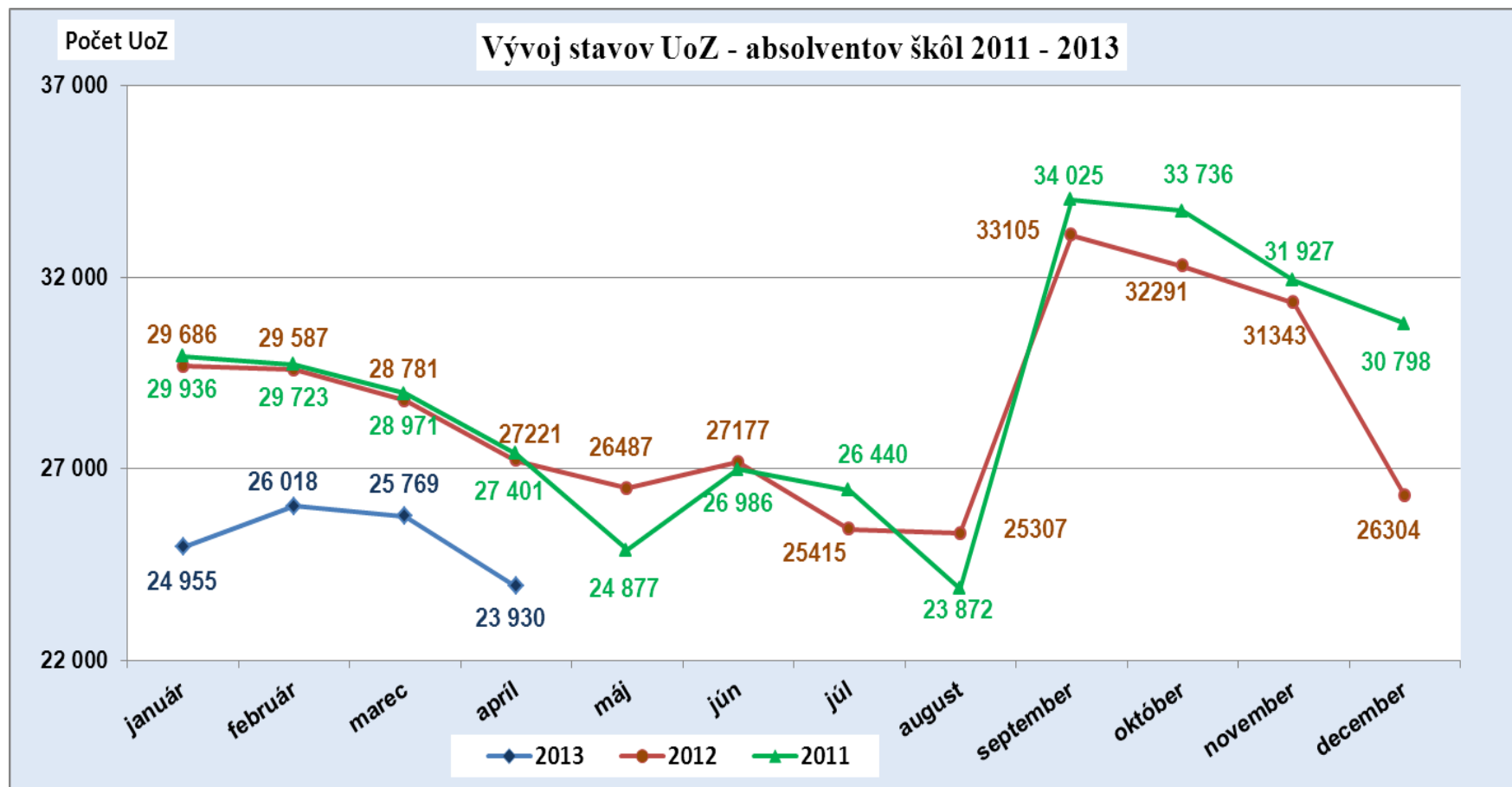


Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Bratislava

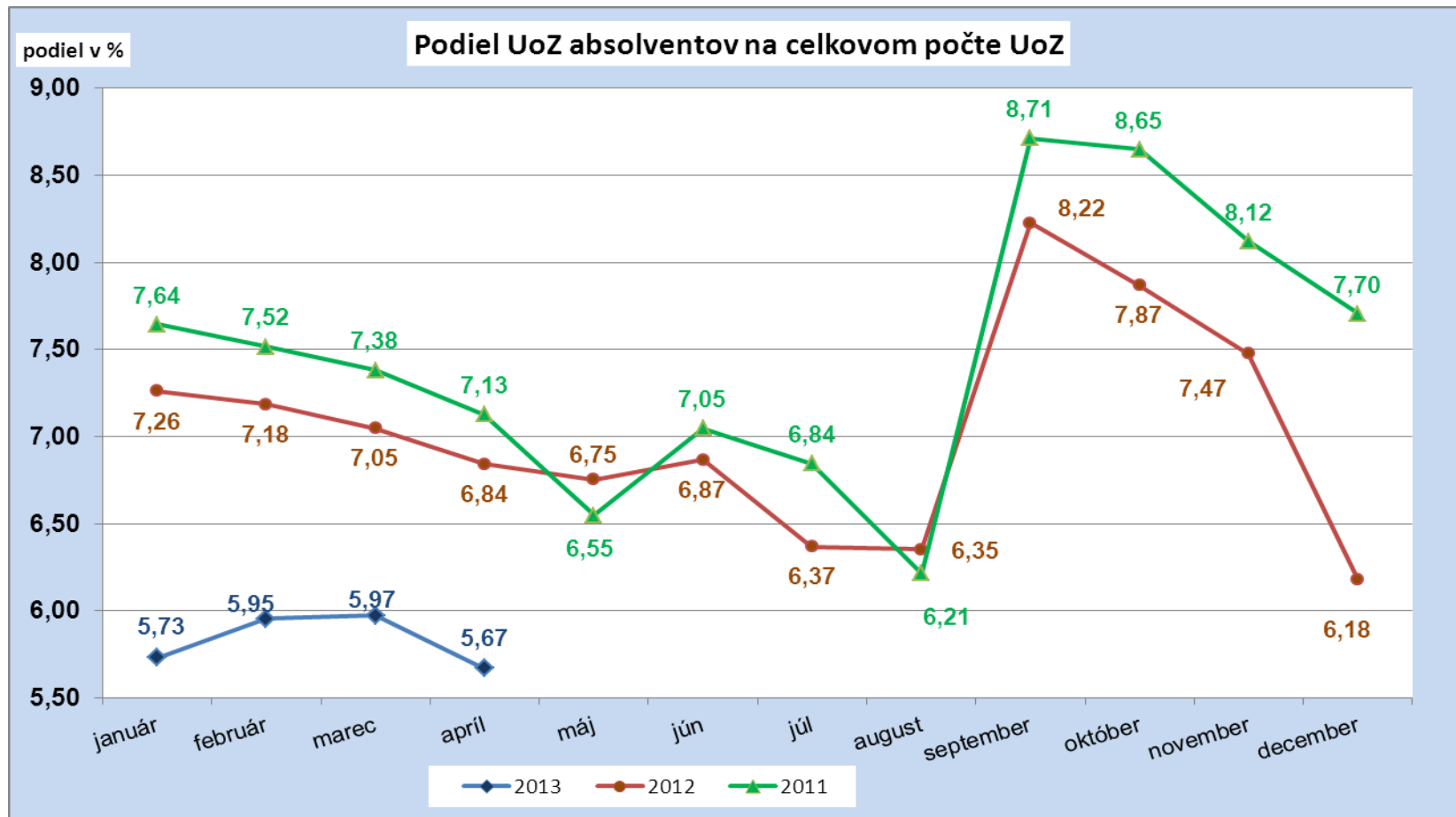
Miera evidovanej nezamestnanosti prepočítaná na základe výberových zisťovaní ŠÚ SR a priemerného počtu uchádzačov o zamestnanie v roku 2012.
Algoritmus výpočtu stanovilo MPSVR SR

Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012– apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné

Vývoj stavov a podielov UoZ absolventov



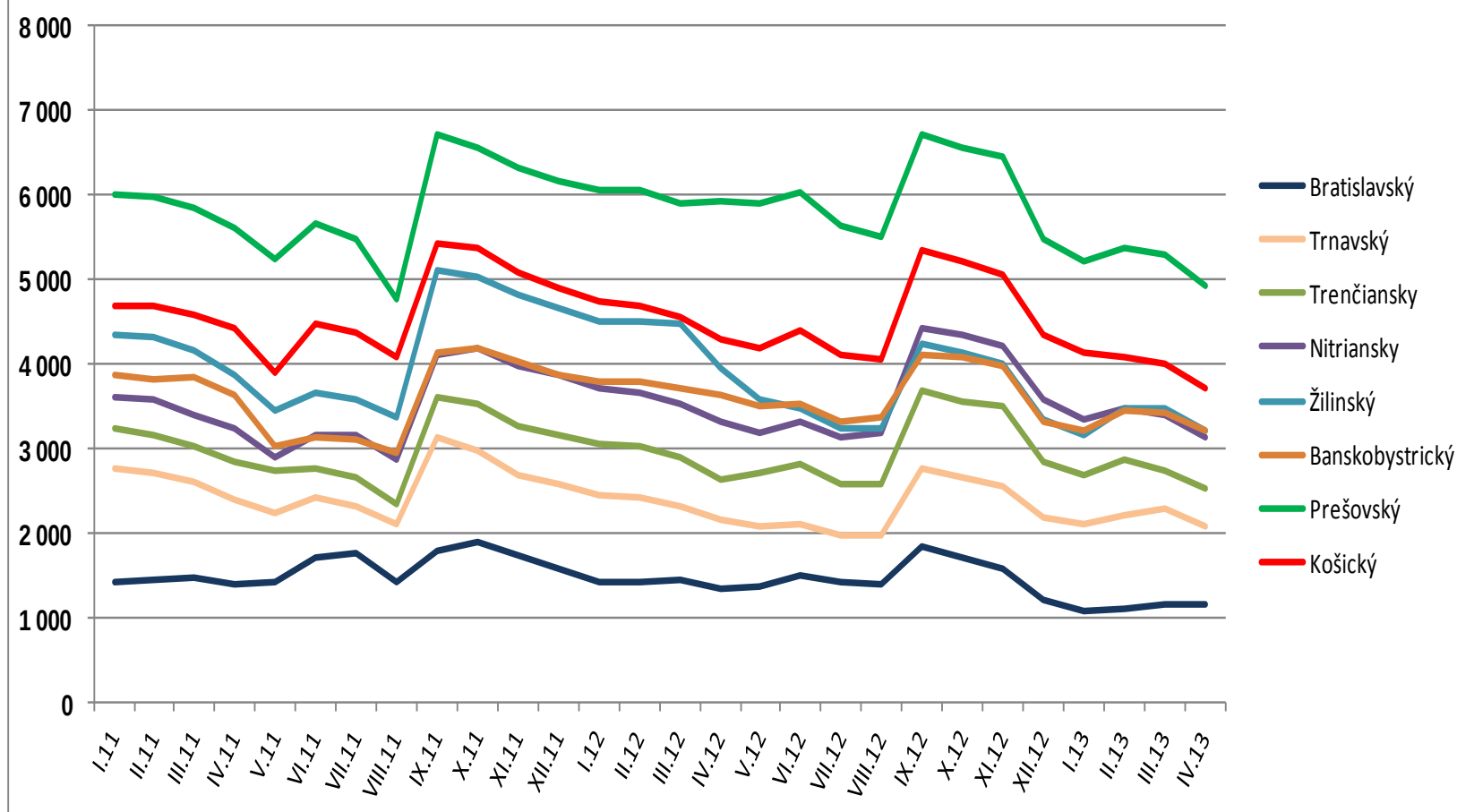
Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl – september 2012 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné



Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné

Z vyššie uvedených grafov o vývoji stavov UoZ – abs. a podielov UoZ – abs. na celkovom počte UoZ jednoznačne vidieť, že vývojové tendencie sú poznačené cyklickým vývojom prítokov UoZ - abs. (v júni hlavne VŠ a v septembri SŠ).

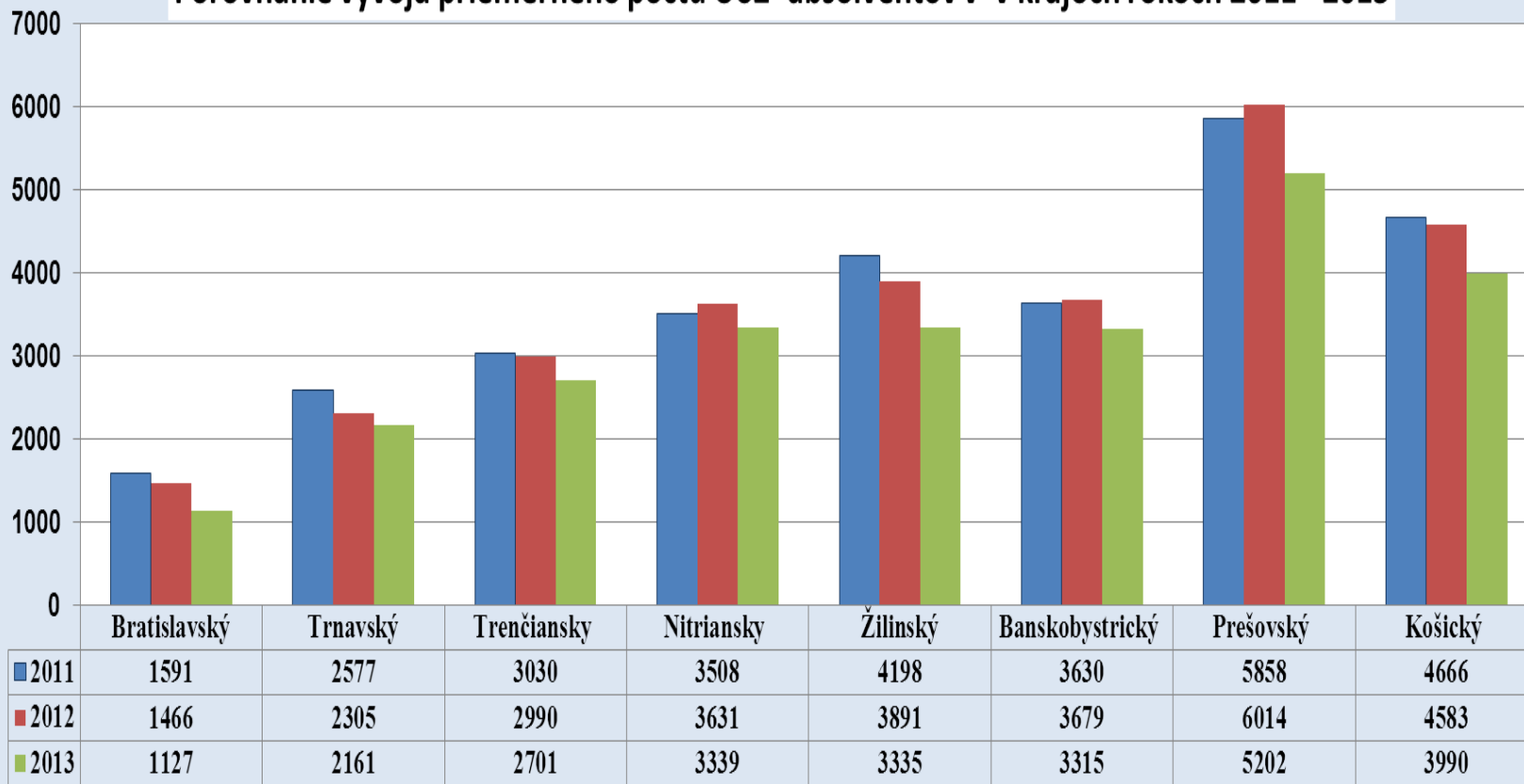
Vývoj stavov UoZ - absolventov škôl po krajoch 2011 - 2013



Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné



Porovnanie vývoja priemerného počtu UoZ -absolventov v krajoch rokoch 2011 - 2013



Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné

Aj z vývoja priemerného počtu UoZ-abs. možno vidieť, že vývojové tendencie sú výrazne poznačené regionálnou polarizáciou. Najvyššie počty vykazuje prešovský a košický kraj. Najnižšie počty UoZ-abs. zaznamenávame v bratislavskom kraji.



GEO/TIME	2012M07	2012M08	2012M09	2012M10	2012M11	2012M12	2013M01	2013M02	2013M03	2013M04
Euro area	23,3	23,3	23,5	23,6	23,7	23,8	24,1	24,2	24,3	24,4
Euro area (17 countries)	23,3	23,3	23,5	23,6	23,7	23,8	24,1	24,2	24,3	24,4
Euro area (16 countries)	23,3	23,3	23,6	23,6	23,8	23,8	24,2	24,2	24,3	24,4
EU (27 countries)	22,8	22,9	23,0	23,1	23,2	23,3	23,5	23,4	23,4	23,5
EU (15 countries)	22,3	22,4	22,5	22,5	22,7	22,8	23,0	22,9	23,0	23,1
Belgium	19,7	20,4	20,8	21,3	21,4	21,4	21,9	22,2	22,4	22,4
Bulgaria	27,1	26,4	26,7	28,0	28,5	28,4	28,8	29,0	29,1	28,9
Czech Republic	18,9	19,4	19,1	19,7	19,5	19,4	18,9	19,4	19,8	20,0
Denmark	13,5	13,1	13,0	13,9	14,2	14,1	13,4	12,8	12,3	12,2
Germany (until 1990)	8,1	8,0	8,0	8,0	7,9	7,8	7,7	7,6	7,5	7,5
Estonia	22,5	20,3	19,5	18,2	19,5	19,4	20,8	21,3	19,4	:
Ireland	30,9	30,6	30,0	29,4	28,8	28,7	29,0	28,7	27,6	26,6
Greece	56,2	56,8	57,7	57,5	58,4	58,2	59,0	62,2	59,2	:
Spain	53,6	54,1	54,5	55,0	55,2	55,5	55,7	55,9	56,0	56,4
France	24,8	25,0	25,2	25,3	25,3	25,5	26,0	26,2	26,5	26,5
Italy	35,5	34,5	36,1	36,3	38,0	37,9	38,9	38,6	40,3	40,5
Cyprus	28,1	28,1	28,1	31,4	31,4	31,4	32,7	32,7	32,7	:
Latvia	29,8	29,8	29,8	24,6	24,6	24,6	21,9	21,9	21,9	:
Lithuania	26,7	26,2	25,6	24,5	24,1	24,2	21,4	21,1	21,1	21,2
Luxembourg	17,8	17,6	17,9	17,6	17,6	17,8	17,9	18,3	18,7	18,2
Hungary	28,7	28,8	30,0	29,3	28,2	28,8	28,9	29,6	27,4	:
Malta	13,9	13,9	13,8	14,2	14,3	14,1	14,5	14,6	14,7	14,7
Netherlands	9,2	9,4	9,7	9,8	9,7	10,0	10,3	10,4	10,5	10,6
Austria	9,0	9,3	8,9	8,6	8,4	9,1	9,5	8,8	7,9	8,0
Poland	26,1	26,5	26,8	27,2	27,6	27,7	27,7	27,6	27,5	27,6
Portugal	39,5	39,7	39,0	38,6	38,5	38,9	40,2	40,8	41,2	42,5
Romania	22,4	22,4	22,4	22,2	22,2	22,2	:	:	:	:
Slovenia	23,0	23,0	23,0	23,3	23,3	23,3	24,4	24,4	24,4	:
Slovakia	34,0	34,4	34,1	34,8	35,0	34,7	34,5	34,5	34,1	33,6
Finland	18,7	19,0	19,1	19,2	19,4	19,6	19,8	19,9	19,9	19,9
Sweden	23,5	25,6	23,2	23,5	24,7	24,2	23,6	24,6	25,1	24,7
United Kingdom	20,5	20,6	20,2	20,3	20,5	20,9	20,6	20,2	20,0	:
Iceland	12,3	12,2	12,0	11,8	11,8	11,7	11,6	11,6	11,8	12,0
Norway	8,2	8,9	8,9	9,4	9,7	9,6	9,7	9,6	9,4	:
Croatia	44,3	44,3	44,3	49,7	49,7	49,7	51,8	51,8	51,8	:
Turkey	15,3	15,4	16,2	16,1	16,6	16,8	16,9	16,7	:	:
United States	16,4	16,8	15,5	16,0	15,6	16,3	16,8	16,3	16,2	16,1
Japan	8,3	8,0	7,4	7,6	7,0	7,1	7,3	6,6	6,5	:



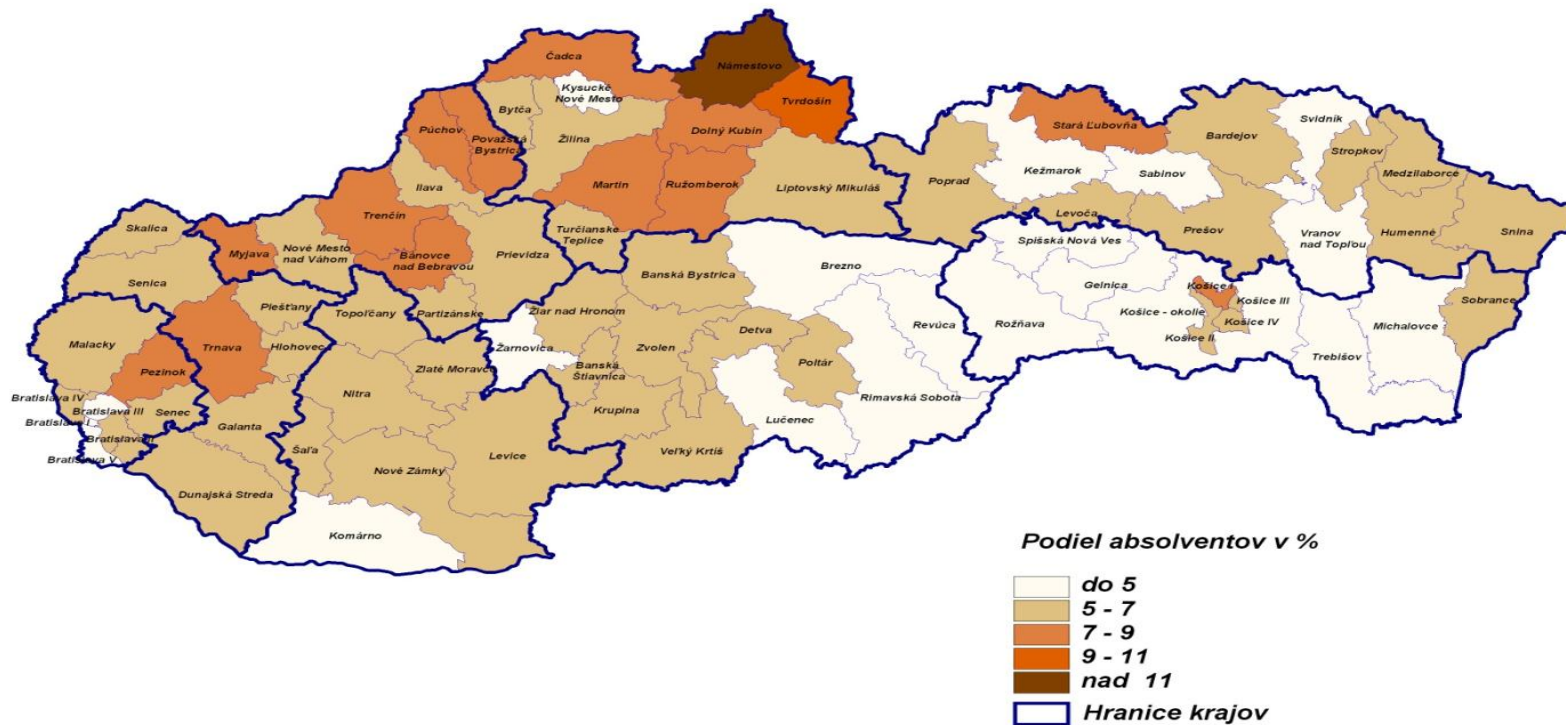
**V nasledujúcej tabuľke uvádzame porovnanie počtov
UoZ do 25 rokov a UoZ – abs.:**

Stav k 30.4.2013 v osobách	UoZ do 25 rokov	UoZ abs. - § 8a
	76 392	23 930
z toho		
SŠ	50 065	22 107
VŠ	2 829	1 823

**Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ
predbežné**



Podiel absolventov na celkovom počte UoZ k 30.04.2013



Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Bratislava

Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné

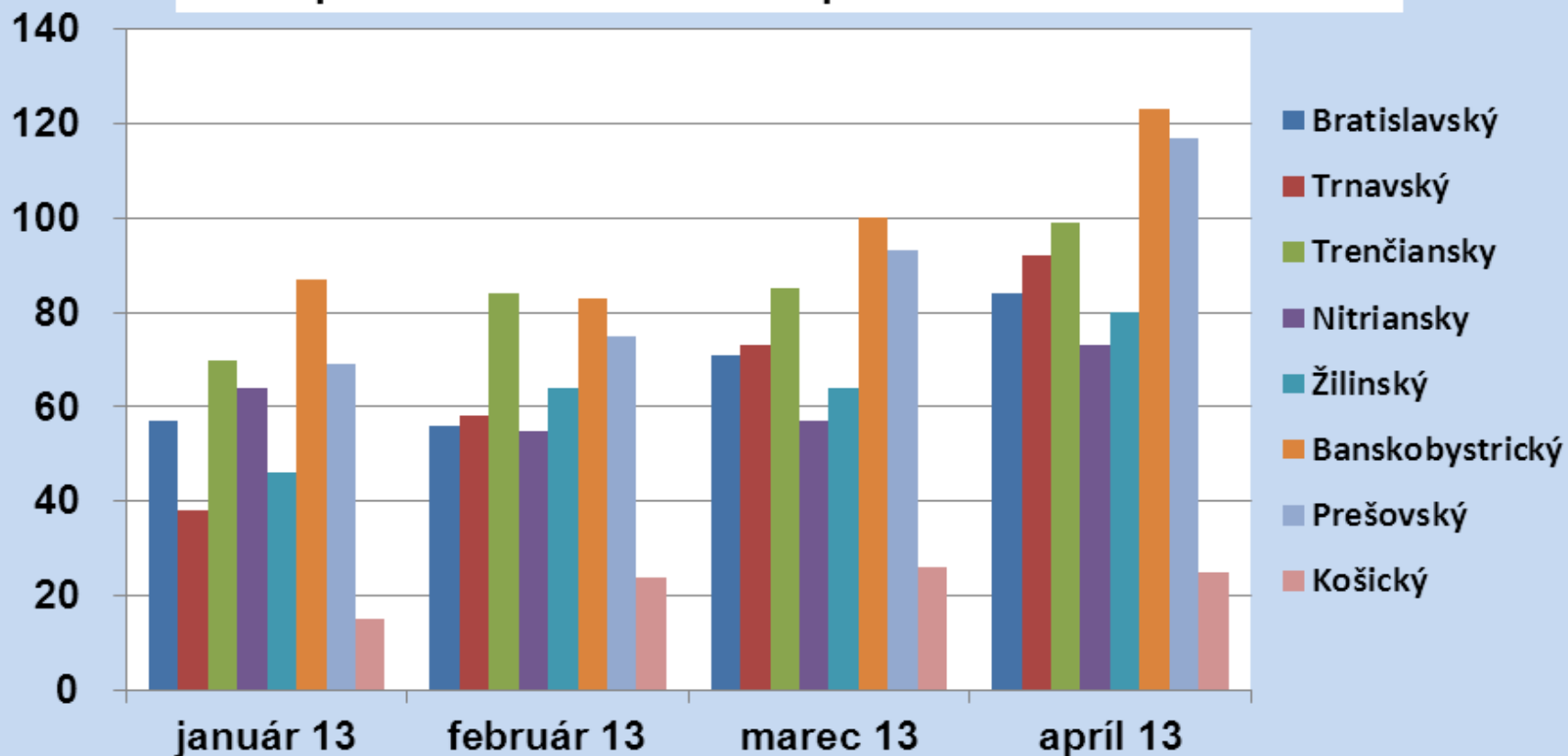


V nasledovnej tabuľke a grafe sú uvedené voľné pracovné miesta vhodné pre absolventov za obdobie január – apríl 2013 (stav ku koncu mesiaca)

Územie kraj	január 13	február 13	marec 13	apríl 13
Bratislavský	57	56	71	84
Trnavský	38	58	73	92
Trenčiansky	70	84	85	99
Nitriansky kraj	64	55	57	73
Žilinský	46	64	64	80
Banskobystrický	87	83	100	123
Prešovský	69	75	93	117
Košický	15	24	26	25
Slovensko	446	499	569	693

Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné

Voľné pracovné miesta vhodné pre absolventov v roku 2013



Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné

Z tabuľky i grafu vidno, že počty VPM pre absolventov od začiatku roka postupne vo väčšine krajov narastajú.

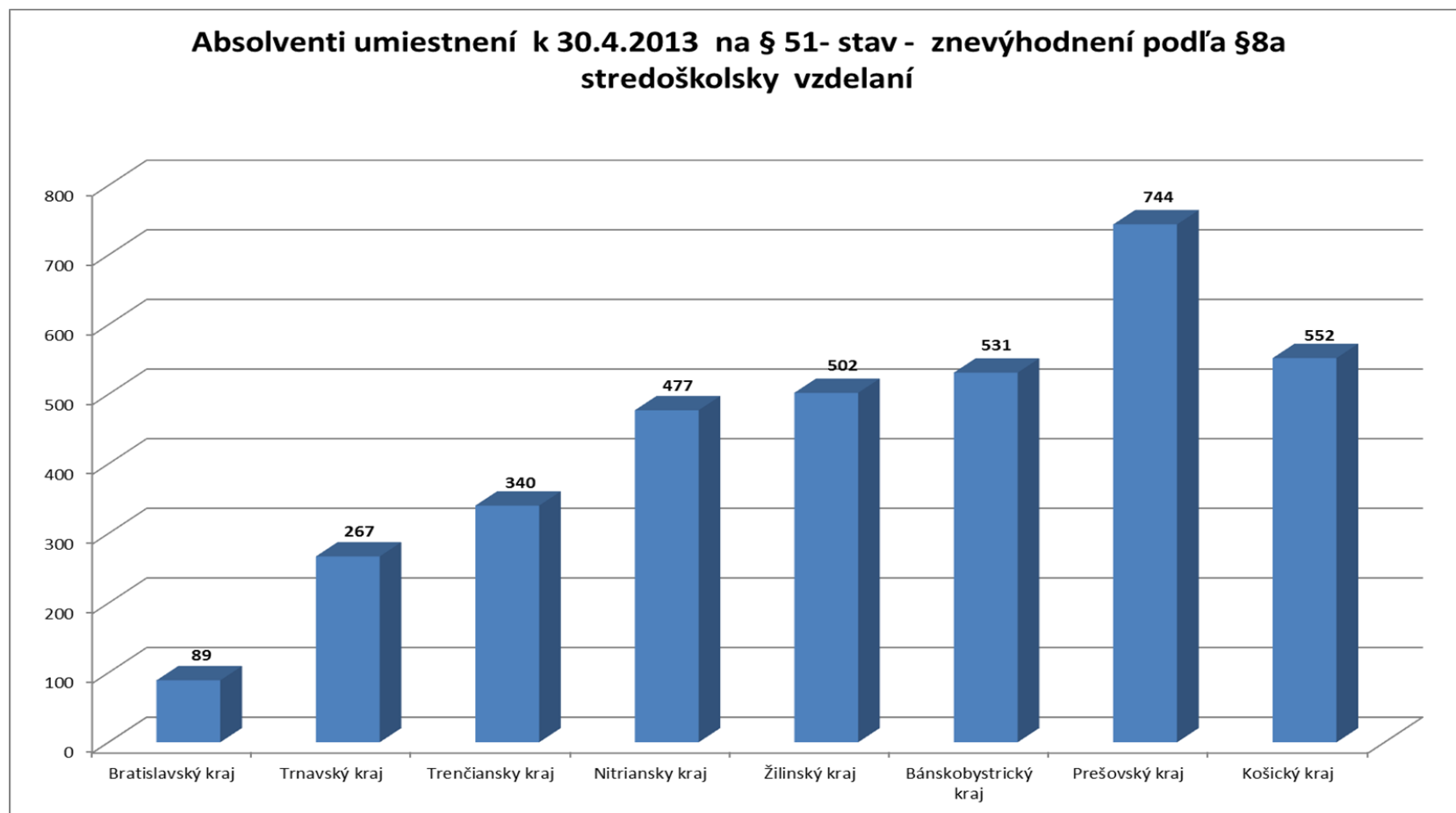
Účasť UoZ – abs. na vybraných Aktívnych opatreniach na trhu práce

§8 Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

8a) občan mladší ako 25 rokov veku, ktorý skončil sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a nezískal svoje prvé pravidelne platené zamestnanie (ďalej len "absolvent školy"),

(od 1. mája 2013 občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),

Účasť UoZ – abs. na vybraných Aktívnych opatreniach na trhu práce



Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné §51 príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

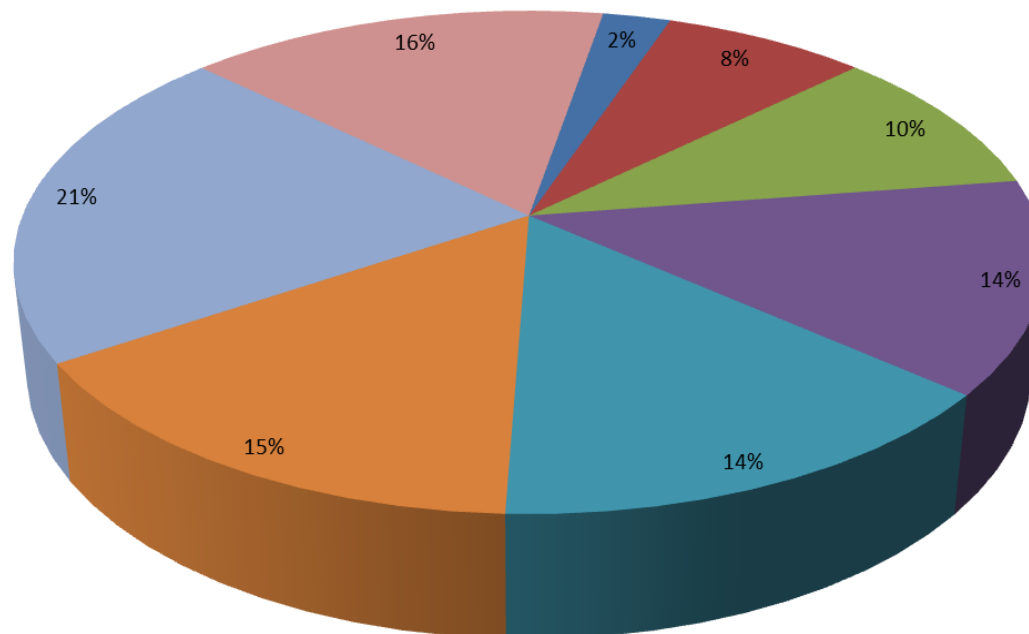


ÚPSVaR
Ústredie práce,
sociálnych vecí a rodiny

Účasť UoZ – abs. na vybraných Aktívnych opatreniach na trhu práce

**Absolventi umiestnení k 30.4.2013 na § 51- stav - znevýhodnení podľa §8a
stredoškolsky vzdelaní**

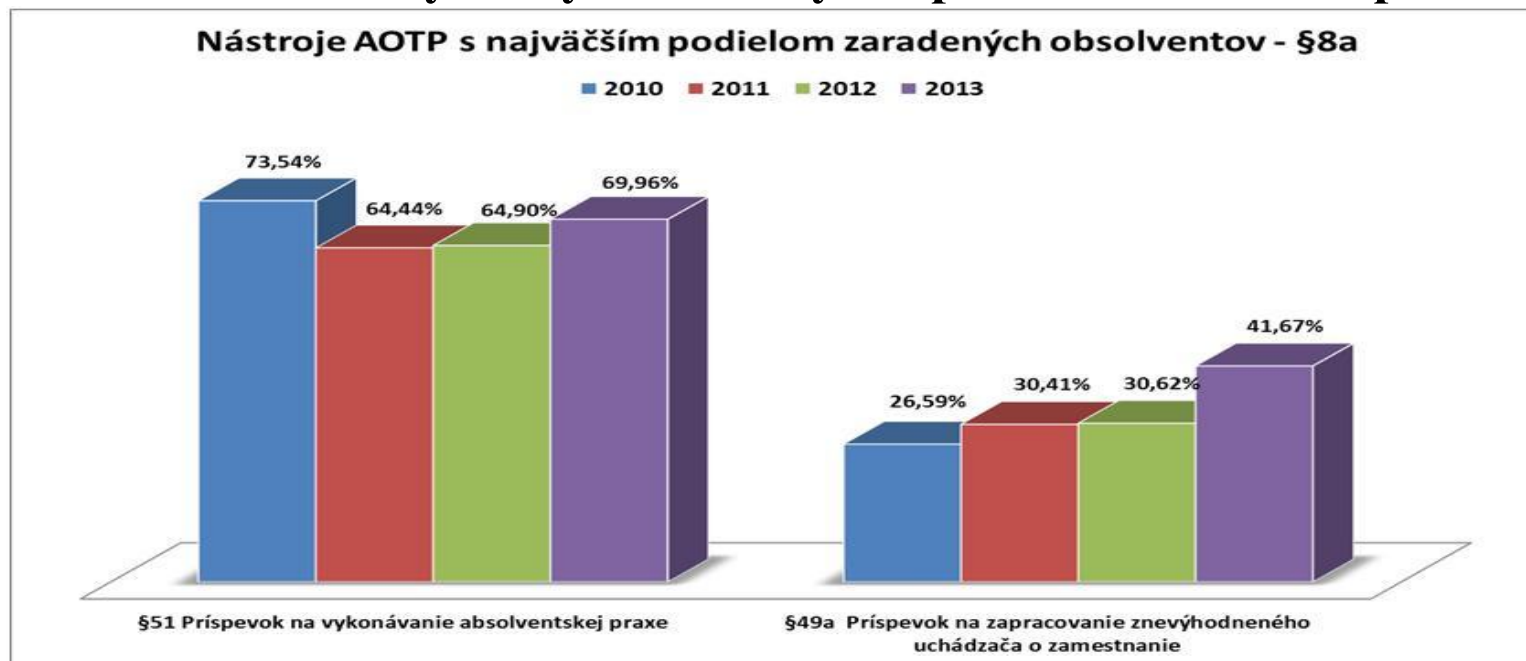
■ Bratislavský kraj ■ Trnavský kraj ■ Trenčiansky kraj ■ Nitriansky kraj ■ Žilinský kraj ■ Banskobystrický kraj ■ Prešovský kraj ■ Košický kraj



**Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné
§51 príspevok na vykonávanie absolventskej praxe**



Účasť UoZ – abs. na vybraných Aktívnych opatreniach na trhu práce



Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné

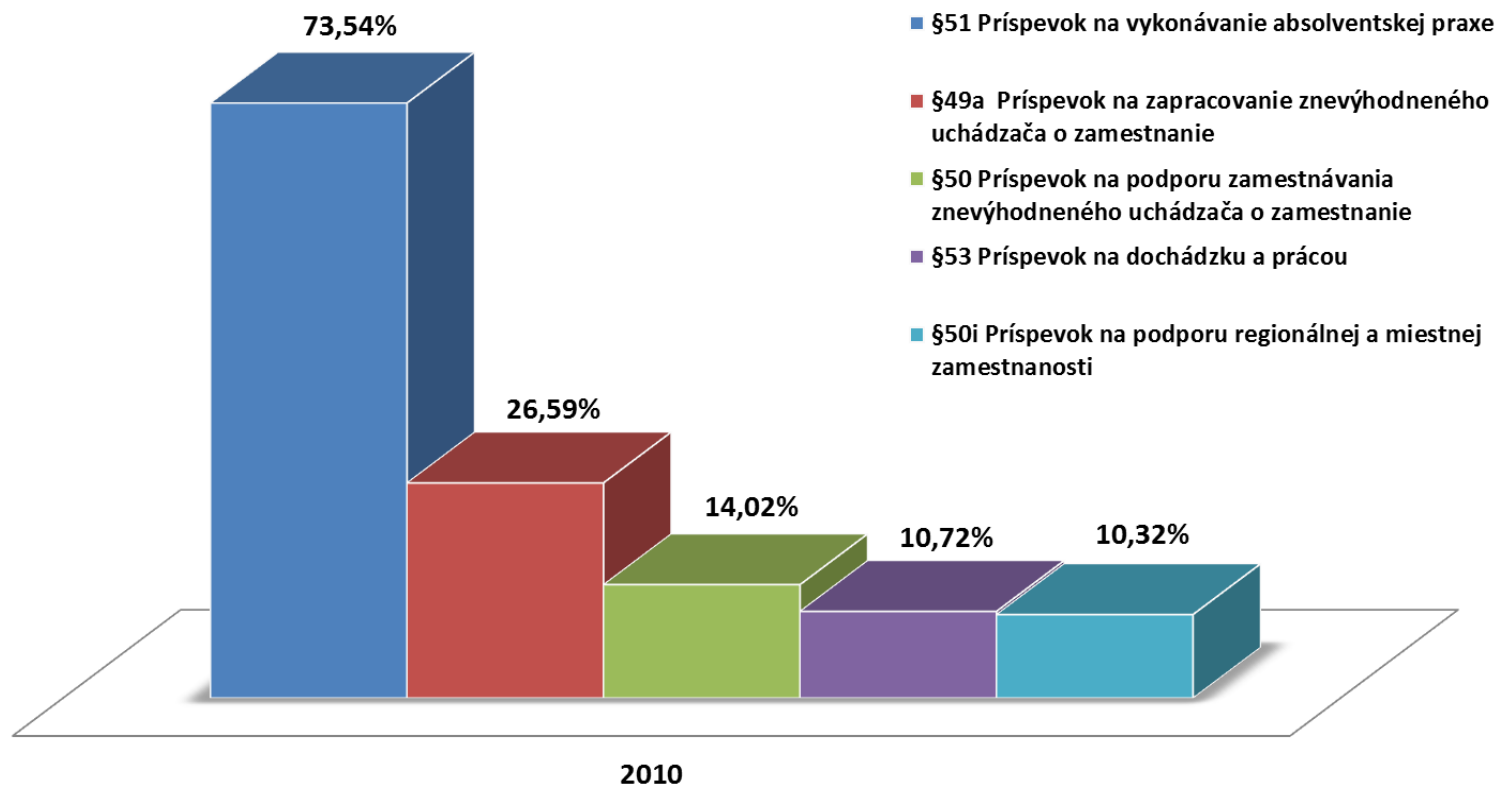
§8 Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

8a) občan mladší ako 25 rokov veku, ktorý skončil sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a nezískal svoje prvé pravidelne platené zamestnanie (ďalej len "absolvent školy"),

(od 1. mája 2013 občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),



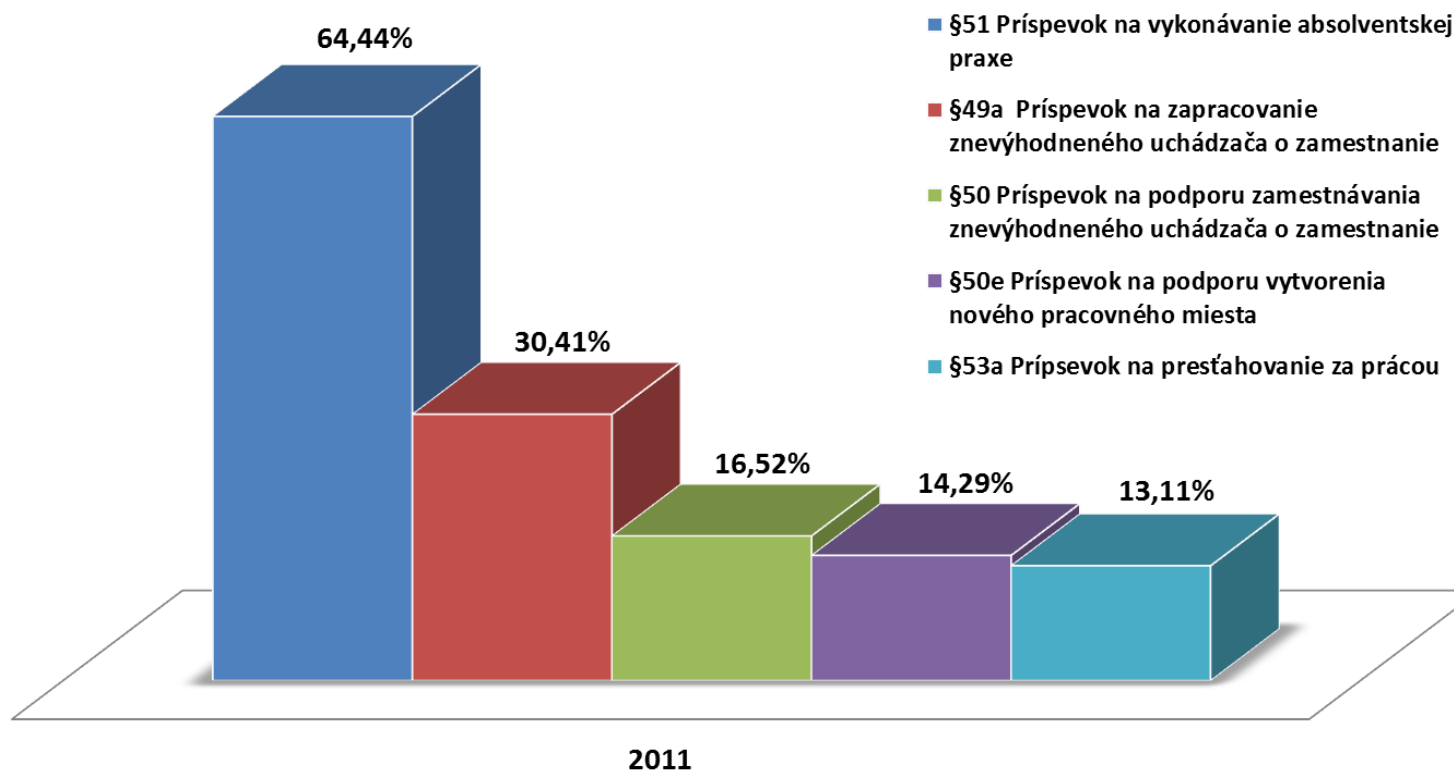
Najväčší podiel absolventov zaradených a nástroje AOTP podľa §8 - rok 2010



Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné

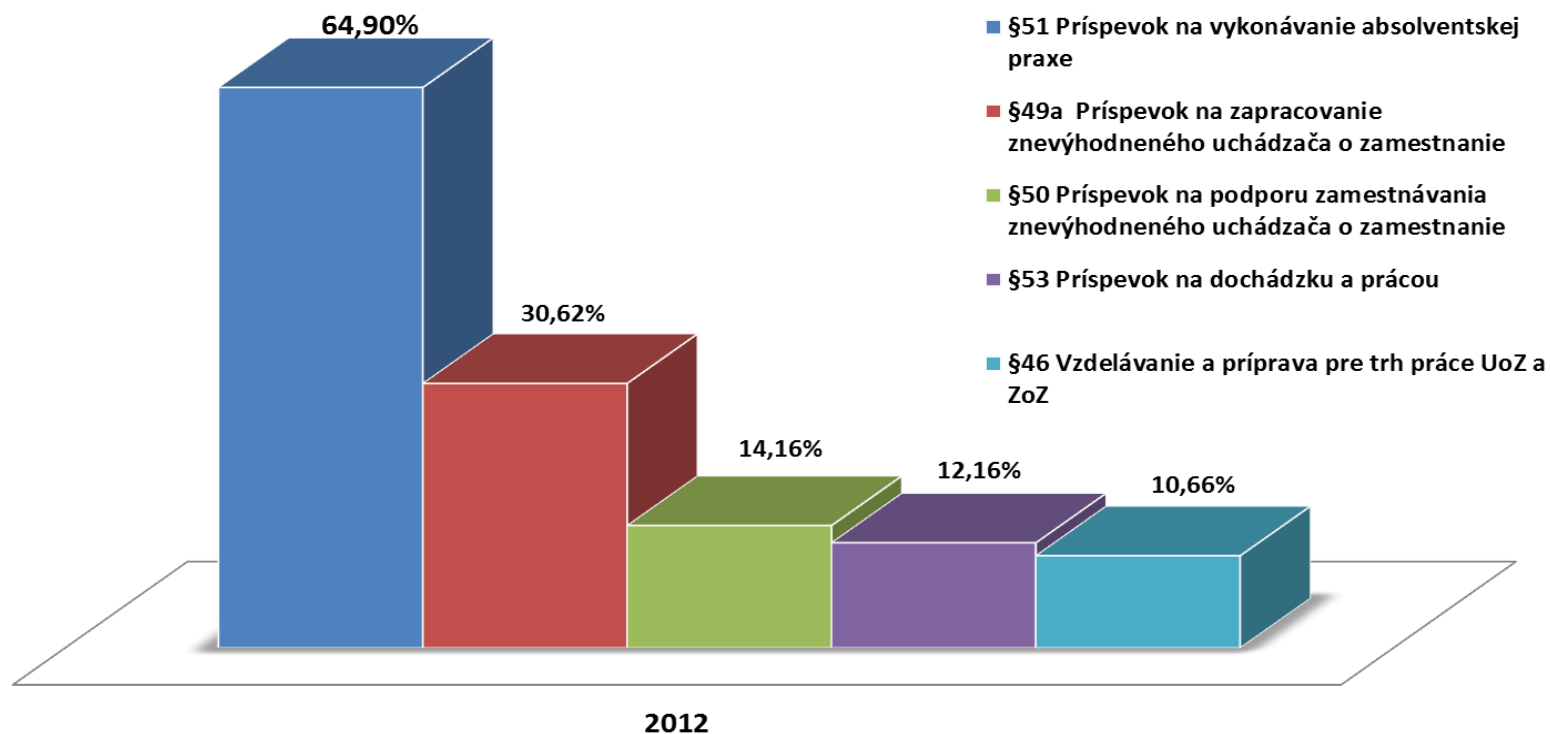


Najväčší podiel absolventov zaradených a nástroje AOTP podľa §8 - rok 2011





Najväčší podiel absolventov zaradených a nástroje AOTP podľa §8 - rok 2012



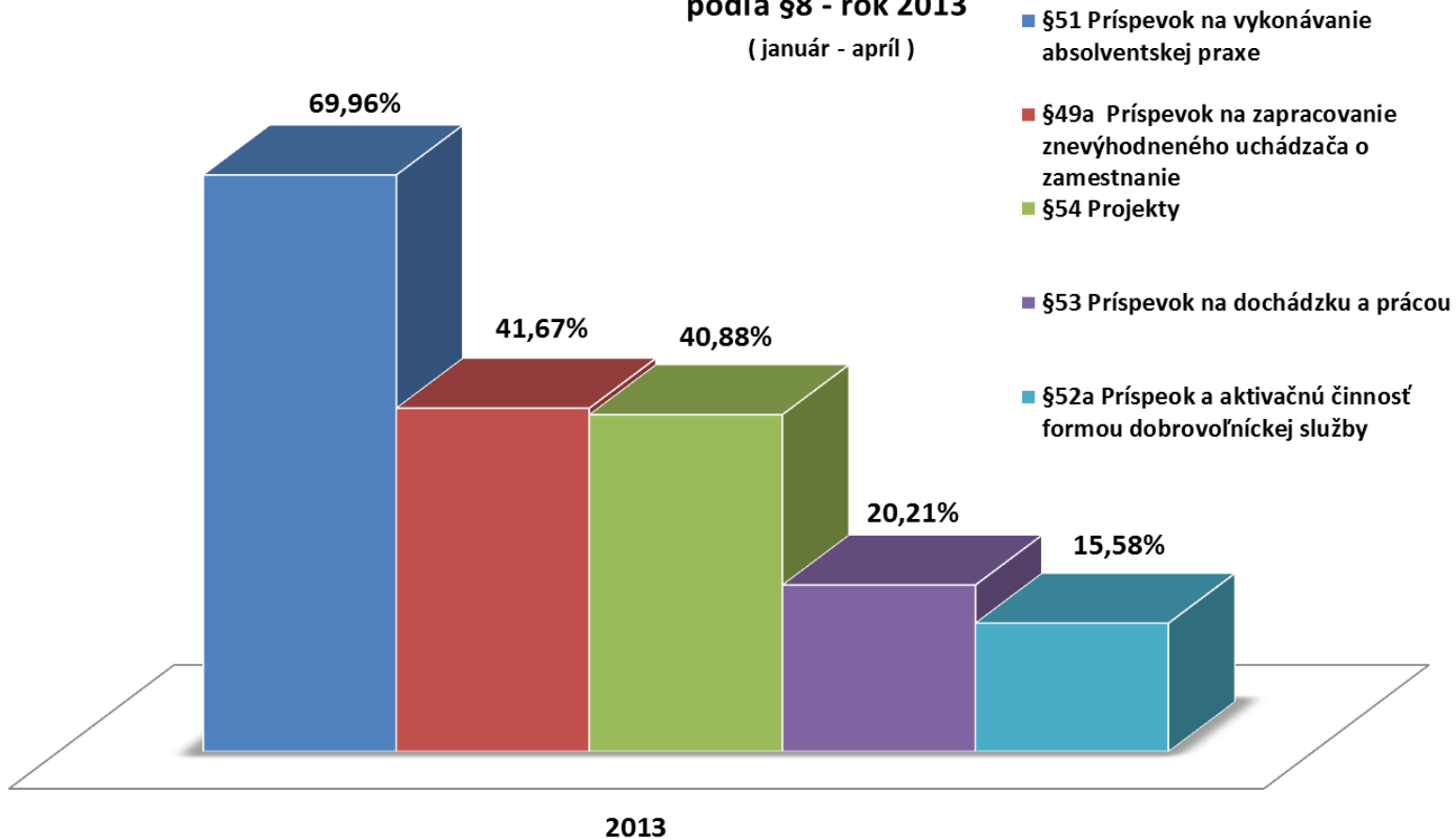
Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné



Najväčší podiel absolventov zaradených a nástroje AOTP

podľa §8 - rok 2013

(január - apríl)



Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné



Z aktuálnych databáz UoZ – abs. SŠ k 30.4.2013 vyplýva, že podľa učebných odborov bola situácia nasledovná:

Učebný odbor	UoZ - abs	z toho podľa doby evidencie		
		do 6 mesiacov	do 12 mesiacov	nad 12 mesiacov
Ekonomika a organizácia, obchod a služby	8 766	2 380	4 459	1 927
Strojárstvo a ostatná kovospracujúca výroba	1 922	570	982	370
Elektrotechnika	2 109	701	1 062	346
Stavebníctvo, geodézia a kartografia	1 474	426	709	339
Doprava, pošta a telekomunikácie	1003	308	516	179

Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné

UoZ - abs. SŠ podľa skončeného odboru

- pri detailnejšom členení v rámci najpočetnejších skupín odborov bolo k 30.4.2013 v odbore „Spoločenské vedy, náuky a služby“ najviac UoZ – abs. v odbore „Ekonomika a organizácia, obchod a služby spolu **8 766** osôb. Z toho: odb. štúd. na SOU s maturitou“ – v počte 2 631 osôb, učňovské bez maturity“ – v počte 1 480 osôb, (USO“ – v počte 3 832 osôb.
V odbore „Úplné stredné vzdelanie na gymnáziu“ – v počte 2 312 tis. osôb.
„Ekonomické vedy“ – v počte 8 766 osôb sa na UoZ – abs. sa podieľali 36,6 %.
- pri podrobnejšom členení odboru „Technické vedy a náuky“ boli k 30. aprílu 2013 už tradične najviac UoZ – abs. zastúpené odbory „Elektrotechnika“ – s počtom 2 109 osôb, odbor „Strojárstvo a ostatná kovospracujúca výroba – s počtom 1 922 osôb. Z toho (odb. štúd. na SOU s maturitou“ – v počte 648 osôb, učňovské bez maturity“ – v počte 863 osôb, USO“ – v počte 330 osôb a odbor „Stavebníctvo, geodézia a kartografia“ – s počtom 1 474 tis. osôb. Nad tisíc UoZ – abs. bolo po skončení odboru „Doprava, pošty a telekomunikácie“, a to v počte 1 003 osôb.

UoZ – abs. SŠ podľa druhov škôl

Stav UoZ absolventov podľa stupňa vzdelania	UoZ - abs k 30.4.2013	z toho podľa doby evidencie		
		do 6 mesiacov	do 12 mesiacov	nad 12 mesiacov
Učňovské a stredné bez maturity (2,3)	4 273	1 149	1 988	1 136
Učňovské s maturitou (4)	6 282	1 692	3 268	1 322
Úplné stredné všeobecné (5)	2 463	1 191	1 001	271
Vyššie odborné (6, 7)	9 092	2 876	4 635	1 581

Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné

Ako je zrejmé z uvedenej tabuľky, najviac uchádzačov o zamestnanie v evidencii úradov práce tvoria absolventi s vyšším odborným vzdelaním stupeň vzdelania (6 a 7) a najnižší počet UoZ tvoria absolventi gymnázií (úplné stredné všeobecné stupeň 5). Najvyšší počet absolventov bol v evidencii do 12 mesiacov.



Prehľad o počte UoZ abs. SŠ vybrané najvyššie počty podľa krajov a jednotlivých škôl

Obdobie: apríl 2013

Bratislavský kraj		UoZ -abs. SŠ
000681881 - Stredné odborné učilište stavebné	Okres Bratislava II	24
017053871 - Stredné odborné učilište a Učilište		28
030775311 - Stredná priemyselná škola dopravná		32
031797920 - Združená stredná škola dopravná		27
042128790 - Združená stredná škola		28
017054281 - Združená stredná škola potravinárska	Okres Bratislava V	31
017327661 - Stredná priemyselná škola elektrotechnická		26

Pozn: Uvádzané štatistické údaje sú ku dňu spracovania predbežného charakteru nakoľko po nasadení nového IS prebieha konsolidácia a synchronizácia údajovej základne a doladenie spôsobu spracovania jednotlivých štatistických ukazovateľov.

Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné



Prehľad o počte UoZ abs. SŠ vybrané najvyššie počty podľa krajov a jednotlivých škôl Obdobie: apríl 2013

Trnavský kraj		UoZ -abs. SŠ
000351831 - Stredné odborné učilište s VJM	Okres Dunajská Streda	51
000654299 - Združená stredná škola s VJM		73
037845641 - Súkromná združená stredná škola		101
011882115 - Súkromné stredné odborné učilište	Okres Galanta	81
000654302 - Združená stredná škola obchodu a služieb	Okres Piešťany	62
	Okres Trnava	
000686484 - Stredné odborné učilište spotrebných družstiev Jednota		82
000893412 - Stredné odborné učilište stavebné		73
017055385 - Stredná odborná škola elektrotechnická		46

Pozn: Uvádzané štatistické údaje sú ku dňu spracovania predbežného charakteru nakoľko po nasadení nového IS prebieha konsolidácia a synchronizácia údajovej základne a doladenie spôsobu spracovania jednotlivých štatistických ukazovateľov.

Zdroj: UPSVAR, údaje za obdobie apríl 2012 – apríl 2013 sú vzhľadom na nasadzovanie nového ISSZ predbežné



Prehľad o počte UoZ abs. SŠ vybrané najvyššie počty podľa krajov a jednotlivých škôl Obdobie: apríl 2013

Trenčiansky kraj		UoZ -abs. SŠ
000891436 - Stredné odborné učilište Juraja Ribaya	Okres Bánovce nad Bebravou	57
042026393 - Stredná odborná škola	Okres Ilava	58
000893111 - Združená stredná škola obchodu a služieb	Okres Nové Mesto nad Váhom	66
017050561 - Stredná odborná škola strojnícka	Okres Považská Bystrica	52
037918362 - Združená stredná škola chemická	Okres Prievidza	52
042141435 - Stredná odborná škola		44
000351806 - Združená stredná škola hotelových služieb a obchodu	Okres Trenčín	79
017053668 - Stredné odborné učilište strojárske		40
017055202 - Dopravná akadémia		82
037922467 - Stredná odborná škola stavebná Emila Belluša		59
042141451 - Spojená škola		51

Pozn: Uvádzané štatistické údaje sú ku dňu spracovania predbežného charakteru nakoľko po nasadení nového IS prebieha konsolidácia a synchronizácia údajovej základne a doladenie spôsobu spracovania jednotlivých štatistických ukazovateľov.



Prehľad o počte UoZ abs. SŠ vybrané najvyššie počty podľa krajov a jednotlivých škôl Obdobie: apríl 2013

Nitriansky kraj		UoZ -abs. SŠ
000161357 - Stredná priemyselná škola	Okres Komárno	64
000352233 - Stredné odborné učilište		110
000891592 - Stredné odborné učilište strojárské - Kozépfokú Gépészeti Szaktanintézet		77
000596868 - Združená stredná škola dopravy, obchodu a služieb	Okres Nitra	94
037854950 - Súkromná stredná odborná škola ANIMUS		59
000012432 - Stredná priemyselná škola elektrotechnická Š.A.Jedlíka S.A.Jedlíka Elektrotechnikai Ipari Kozépiszkola	Okres Nové Zámky	63
000654230 - Združená stredná škola dopravy a služieb		120
000891606 - Stredné odborné učilište obchodu a spoločného stravovania		80
000351989 - Stredné odborné učilište	Okres Topoľčany	88



Prehľad o počte UoZ abs. SŠ vybrané najvyššie počty podľa krajov a jednotlivých škôl Obdobie: apríl 2013

Žilinský kraj		UoZ -abs. SŠ
000158518 - Združená stredná škola služieb a obchodu	Okres Dolný Kubín	119
000695092 - Združená stredná škola stavebná	Okres Liptovský Mikuláš	73
000158551 - Stredné odborné učilište služieb	Okres Martin	72
017050499 - Stredné odborné učilište strojárske		67
017050502 - Stredné odborné učilište strojárske	Okres Námestovo	64
031937195 - Stredné odborné učilište Slov.zväzu spotr.družstiev		86
000891894 - Stredné odborné učilište	Okres Ružomberok	66
000894826 - Spojená škola-Stredná odborná škola obchodu a služieb		68
017050448 - Spojená škola-Stredné odborné učilište	Okres Tvrdošín	86
000158615 - Združená stredná škola odievania a služieb	Okres Žilina	57
000893226 - Stredná odborná škola stavebná		76



Prehľad o počte UoZ abs. SŠ vybrané najvyššie počty podľa krajov a jednotlivých škôl Obdobie: apríl 2013

Banskobystrický kraj		UoZ -abs. SŠ
000893391 - Stredná odborná škola stavebná	Okres Banská Bystrica	52
037956108 - Spojená stredná škola obchodná		80
000893307 - Stredné odborné učilište stavebné	Okres Lučenec	94
037890221 - Združená stredná škola služieb		248
037998676 - Združená stredná škola SD Jednota Samuela Ormisa	Okres Revúca	58
037956248 - Spojená škola	Okres Veľký Krtíš	55
037890115 - Združená stredná škola služieb	Okres Zvolen	103
037890085 - Združená stredná škola	Okres Žiar nad Hronom	55



Prehľad o počte UoZ abs. SŠ vybrané najvyššie počty podľa krajov a jednotlivých škôl Obdobie: apríl 2013

Prešovský kraj		UoZ -abs. SŠ
000617750 - Stredné odborné učilište služieb	Okres	98
037942484 - Združená stredná škola	Humenné	63
037880012 - Stredná odborná škola	Okres	120
	Kežmarok	
037947541 - Združená stredná škola		60
000161845 - Stredná priemyselná škola strojnícka	Okres Prešov	102
000686514 - Stredné odborné učilište spotrebných družstiev JEDNOTA		67
000893251 - Stredná odborná škola technická		75
017078440 - Stredné odborné učilište dopravné		62
037880080 - Združená stredná škola služieb		83
000161721 - Stredná priemyselná škola strojnícka	Okres Snina	60
000159531 - Stredné odborné učilište poľnohospodárske	Okres Stará Ľubovňa	86
037942492 - Združená stredná škola drevárska	Okres Vranov nad Topľou	90



Prehľad o počte UoZ abs. SŠ vybrané najvyššie počty podľa krajov a jednotlivých škôl Obdobie: apríl 2013

Košický kraj		UoZ -abs. SŠ
000161730 - Stredná priemyselná škola dopravná	Okres Košice I	70
000162141 - Obchodná akadémia		67
000893331 - Stredné odborné učilište stavebné		65
017050367 - Stredné odborné učilište hutnícke	Okres Košice II	67
000893340 - Stredné odborné učilište stavebné	Okres Košice IV	87
017078423 - Združená stredná škola		91
017078385 - Združená stredná škola hotelových služieb a obchodu	Okres Michalovce	121
042096651 - Združená stredná škola		154
017078491 - Stredné odborné učilište stavebné	Okres Spišská Nová Ves	87
000162663 - Združená stredná škola	Okres Trebišov	62
035555912 - Cirkevná združená stredná škola sv. Jozafáta		51
035568330 - Spojená škola s organizačnými zložkami Dievčenská odborná škola a Stredné odborné učilište (+ Obchodná akadémia)		100

Náčrt smerov ďalšieho rozvoja

- vyriešenie problému nesúladu zručností v dlhodobom horizonte nemôže spočívať len v komplexnej reforme systému odborného vzdelávania a prípravy, ale nevyhnutne si vyžaduje nepretržité usmerňovanie a prispôsobovanie kvalifikácií, ktoré musia byť neustále a aktuálne získavané z požiadaviek trhu práce a podnikateľskej sféry. V tomto prípade sa však na povrch tlačí zjavný nedostatok ľudských kapacít a know-how.
- hlavné zainteresované subjekty na trhu práce (systém odborného vzdelávania a prípravy, verejné služby zamestnanosti, zamestnávateľia – sektorové rady, sociálni partneri, tretí sektor a zamestnanci), ktorí by mali v rozhodujúcej miere participovať na vytváraní a rozširovaní toku informácií v oblasti ich rozvoja, však neuskutočňujú adekvátnu vzájomnú spätnoväzbovú výmenu si informácií. V súčasnosti tak naďalej silnejú tlaky trhu práce na efektívnejšie prepojenie odborného vzdelávania s požiadavkami trhu práce

- je nevyhnutné si uvedomiť, že všetky hore uvedené skutočnosti musia byť pretransformované do zmysluplného nástroja prijímania rozhodnutí, ktorý vo forme vhodného programu prípravy bude využiteľný v transformácii vedomostí a zručností smerom k pracovnej sile. Treba tiež poznamenať, že získanie hodnotných informácií týkajúcich sa rozvoja trhu práce, a z toho vyplývajúceho poskytovania odborného vzdelávania a prípravy, by malo mať dynamický charakter, a teda nemôže byť založené iba na určitých výskumoch a štúdiách. Tieto môžu byť vypracovávané jeden, ale aj viackrát v budúcnosti. Nemôžu však byť riešením pre správne a presné prijímanie rozhodnutí v oblasti odborného vzdelávania a prípravy. Výskumy a štúdie v ďalšom období si vyžadujú nepretržité dopĺňanie informáciami. Keďže zmeny sú nepretržitého charakteru, informácie majú formu prúdu, ktorý musí byť preto neustále monitorovaný a jeho výsledky adekvátne využívané

- vychádzajúc z vyššie uvedeného medzi chýbajúce elementy v oblasti tvorby politiky ľudských zdrojov možno zaradiť:
 - vhodné nástroje na zber informácií z lokálnej ako aj z centrálnej úrovne, ktoré sú potrebné na tvorbu rozhodnutí v systéme odborného vzdelávania a prípravy
 - efektívne spracovanie zhromaždených informácií a ich spracovanie prostredníctvom on-line systému,
 - interpretácia výsledkov spracovania informácií v opatreniach a programoch odborného vzdelávania a prípravy korešpondujúcich s aktuálnymi potrebami slovenskej ekonomiky
 - efektívne rozloženie zodpovedností v sektore ľudských zdrojov, spolu s nevyhnutnou kooperáciou a komplementaritou rozhodujúcich aktérov pre zabezpečenie súladu medzi systémami odborného vzdelávania a prípravy a aktuálnymi požiadavkami trhu práce, založenom na permanentnom základe



- národnú sústavu kvalifikácií s presnou špecifikáciou kvalifikačných a hodnotiacich štandardov podľa učebných a študijných odborov a stupňov vzdelania, vo väzbe na uplatniteľnosť UoZ – abs. SŠ a VŠ na trhu práce
- národnú sústavu povolání v zmysle Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti ako ucelený informačný systém opisu štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta. Národná sústava povolání určuje požiadavky na odborné zručnosti a praktické skúsenosti potrebné na vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce. Tvorbu a aktualizáciu Národnej sústavy povolání, v súlade s vývojom na trhu práce zabezpečuje a koordinuje MPSVR SR. Na jej tvorbe spolupracuje s orgánmi štátnej správy, orgánmi územnej samosprávy, so zamestnávateľmi, zástupcami zamestnávateľov a zástupcami odborových organizácií. Národná sústava povolání je základným systémovým rámcom pre tvorbu národnej sústavy kvalifikácií

- permanentné komplexné zabezpečovanie a vyhodnocovanie analýzy individuálneho potenciálu UoZ na účely cieleného zvyšovania zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, s osobitným zameraním aj na UoZ – abs., prostredníctvom Integrovaného systému typových pozícií, vrátane rozvoja samoobslužných poradenských nástrojov ISTP a databázy zamestnaní s opisom nárokov zamestnávateľov na pracovnú silu
- inštitúcie monitorujúce a prognózujúce ponuku kvalifikácie a dopyt po kvalifikácii na regionálnych a miestnych trhoch práce, vrátane ich štruktúry. Tzn. inštitúcie, ktoré systematicky analyzujú vývoj nárokov regionálnych trhov práce aj v odvetvovej, profesijnej a mzdovej štruktúre zamestnanosti, s prihliadnutím na vývojové trendy v rámci EÚ ako aj celkové globalizačné vývojové tendencie
- prípravu vzdelávacích programov na vzdelávanie ponuky práce na regionálnych trhoch práce podľa kvalifikačných požiadaviek dopytu na trhu práce v jednotlivých regiónoch
- inštitúcie, resp. zariadenia poskytujúce informácie o schopnostiach osôb absolvovať prípravu na povolanie, o ktoré majú záujem

- vytvoriť jednotný, funkčný informačný systém, ktorý umožní zhromažďovať, spracúvať a analyzovať informácie o súčasných a budúcich požiadavkách trhu práce a možnostiach uplatnenia absolventov a sprostredkovať ich užívateľom
- zaviesť mechanizmus vzájomnej prepojenosti informácií medzi jednotlivými vládnymi orgánmi a medzi verejným a súkromným sektorom
- prepojiť internetové celoeurópske a medzinárodné systémy informácií s národnými informačnými systémami