



Celoživotné Vzdelávanie ako Nástroj Uplatniteľnosti



NÁRODNÝ
ÚSTAV
CELOŽIVOTNÉHO
VZDELÁVANIA

Potreba

- naliehavá potreba zvýšiť mobilitu pracovnej sily, a znížiť tak nedostatok zručnej pracovnej sily, ako aj potreba lepšieho ohodnotenia zručností a kompetencií získaných mimo formálnych systémov
- zapojiť sociálnych partnerov a iné príslušné zainteresované strany, konkrétne zamestnávateľské organizácie, odbory, obchodné komory, priemyselné komory a remeselné cechy, vnútroštátne subjekty zúčastnené na procese uznávania odborných kvalifikácií, služby zamestnanosti, mládežnícke organizácie, osoby pracujúce s mládežou, poskytovateľov vzdelávania a odbornej prípravy, ako aj organizácie občianskej spoločnosti do vytvárania validačných mechanizmov a dokumentovania výsledkov vzdelávania dosiahnutých neformálnym vzdelávaním a informálnym učením

Prečo CŽV I.

- vyrovnanie sa s rýchlými hospodárskymi a technologickými zmenami, častejšou zmenou zamestnania v živote jednotlivca a tlakom na jednotlivcov
- zvýšenie zamestnateľnosti, produktivity a hospodárskeho rastu
- získavanie lepších a relevantnejších zručností
- vytvorenie správnej kombinácie zručností a dosiahnutie väčšieho súladu medzi zručnosťami a pracovnými miestami v záujme zvýšenia konkurencieschopnosti a prosperity
- účasť dospelých na ĎV predstavuje v priemere EÚ 8,9%

Prečo CŽV II.

- prepojenie systémov vzdelávania – formálneho a neformálneho
- prepojenie sektoru vzdelávania a trhu práce – vyplnenie medzery medzi definovaním potrieb trhu práce a výstupom takto pripravených absolventov stredných škôl
- využitie personálneho, priestorového a materiálneho – technického zabezpečenia stredných škôl
- podpísom memoranda o spolupráci pri rozvoji ďalšieho vzdelávania záväzkov zamestnávateľských zväzov podporovať stredné školy pri organizácii ďalšieho vzdelávania

Výzvy

- skvalitniť oblasť poskytovania vzdelávania dospelých
- rozšíriť príležitosti pre dospelých získať kvalifikáciu minimálne o úroveň vyššiu ako mali
- urýchliť proces hodnotenia zručností, sociálnych kompetencií a ich oceňovanie a uznávanie ako výsledky vzdelávania
- skvalitniť monitorovanie oblasti vzdelávania dospelých
- zvýšiť účasť dospelých na ĎV do roku 2020 na 15%

Obsah projektu I.

- Systém ďalšieho vzdelávania:
 - ✓ personálne zabezpečenie vzdelávacieho programu (lektor, manažér)
 - ✓ obsah, rozsah vzdelávacieho programu
 - ✓ priestorové a materiálne – technické zabezpečenie vzdelávacieho programu
 - ✓ uznávanie výsledkov ĎV a praxe (možnosť získania „výučného listu“, živnostenského oprávnenia)
 - ✓ zapojenie SOŠ do ĎV a uznávania jeho výsledkov

Obsah projektu II.

- Systém poradenstva pre dospelých:
 - ✓ personálne zabezpečenie – vzdelávací program pre tútorov
 - ✓ metodika na poskytovanie poradenstva
 - ✓ vytvorenie 25 poradenských centier

Obsah projektu III.

- Podporné nástroje na rozvoj ďalšieho vzdelávania a poradenstva pre dospelých:
 - ✓ monitorovanie a prognózovanie vzdelávacích potrieb
 - ✓ finančný mechanizmus na podporu ďalšieho vzdelávania a poradenstva pre dospelých
 - ✓ kampaň na zvýšenie účasti dospelých na ďalšom vzdelávaní a poradenstve pre dospelých

Vytvorené vzdelávacie programy

Remeslá a služby

- Kuchár
- Čašník, servírka
- Umelecký kováč
- Kamenár
- Kozmetik/kozmetička

Ťažba a úprava surovín

- Majster v ťažobnom priemysle
- Banský zámočník
- Baník, strojník
- Strojník na úpravu nerudných surovín

Hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- Hutník operátor zariadenia prípravy vsadzky vo valcovniach
- Hutník operátor, údržbár
- Hutník oceliar
- Hutník vysokopeciar

Vytvorené vzdelávacie programy 1.

Poľnohospodárstvo

- Chovatelia hospodárskych zvierat a dojníc
- Pestovatelia poľných plodín a zeleniny
- Mechanici, opravári poľnohospodárskych strojov
- Výrobcovia cukrárskych a pekárskych výrobkov
- Spracovateľ ovocia a zeleniny

Drevospracujúci priemysel

- Lakovač a natierač dreva
- Stolár, výrobca stavebno-stolárskych výrobkov
- Stolár, výrobca nábytku
- Výrobca konštrukčných dosiek z dreva

Papiernictvo a polygrafia

- Operátor tlače
- Umelecký knihár

Vytvorené vzdelávacie programy 2.

Automobilový priemysel

- Obrábač kovov
- Strojní mechanik
- Autoopravár – elektrikár
- Autoopravár – mechanik

Stavebníctvo

- Murár
- Podlahár
- Inštalatér
- Tesár

Strojárstvo

- Nastavovač CNC strojov
- Zvárač kovov
- Strojní zámočník
- Kvalitár, kontrolór v strojárске výrobe

Elektrotechnika

- Mechanik, opravár meracích a regulačných zariadení
- Montáž elektronických zariadení
- Montér elektrických rozvádzačov
- Montér zariadení v oblasti OZE



Celoživotné Vzdelávanie ako Nástroj Uplatiteľnosti



NÁRODNÝ
ÚSTAV
CELOŽIVOTNÉHO
VZDELÁVANIA

Ďakujem za pozornosť!

Zuzana Štrbíková
Národný ústav celoživotného vzdelávania
Tomášikova 4, 820 09 Bratislava
+421903251299, zuzana.strbikova@nuczv.sk